



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 1 (393) 1-15 ЯНВАРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНА МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



С 1 января 2016 года вступило в силу Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Документ подписали три стороны социального партнерства - профсоюзы, правительство и работодатели.

Данным Соглашением на территории Челябинской области минимальная заработная плата в организациях внебюджетного сектора экономики установлена в размере 9 200 рублей, в бюджетном секторе экономики - 6 350 рублей.

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области через официальный печатный орган правительства и Законодательного собрания области - газету «Южноуральская панорама» обратилось к работодателям, осуществляющим деятельность на территории области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, с предложением присоединиться к данному Соглашению.

Порядок присоединения определен статьей 133.1 Трудового кодекса РФ, которой предусмотрено, что в случае непредостав-

ления мотивированного отказа в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении, Соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению.

К мотивированному отказу должны прилагаться: протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, предложения по срокам повышения минимальной заработной платы до размера, предусмотренного указанным Соглашением.

По договоренности между социальными партнерами - профсоюзами, правительством области и работодателями - обоснованность отказов будет рассматриваться в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2016 ГОД

Правительство Челябинской области, Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Установить на территории Челябинской области с 1 января 2016 года минимальную заработную плату в организациях внебюджетного сектора экономики в размере 9 200 рублей.

2. Установить на территории Челябинской области с 1 января 2016 года минимальную заработную плату в организациях бюджетной сферы в размере 6 350 рублей.

3. Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области публикует в газете «Южноуральская панорама» вместе с текстом Соглашения предложение работодателям, осуществляющим

деятельность на территории Челябинской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, присоединиться к нему.

4. Порядок присоединения работодателей к Региональному соглашению определен статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Соглашение подлежит размещению на официальных сайтах Сторон.

6. Контроль за выполнением Соглаше-

ния осуществляется Челябинской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует до заключения нового Соглашения.

Соглашение подписано 30 декабря 2015 года в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Губернатор
Челябинской области -
председатель
Правительства
Челябинской области



М.П.

Председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области



М.П.

Президент
ЧРОР «Союз
промышленников и
предпринимателей»



М.П.

2016: Планы без пафоса и иллюзий



стр.3

Воспитывать проф- лидеров со школы



стр.5

Профессия - дарить праздник



стр.5

Мастера на все руки



стр.7

Здравница со знаком качества



стр.8

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ



Уважаемые читатели газеты «Труд и время на Южном Урале»!

Мы с вами вступили в новый – 2016 год. И сегодня, после продолжительных новогодних праздников настало время, чтобы проанализировать события прошлого года, вспомнить наши успехи и достижения, определить перспективы.

2015 год для нашей газеты был юбилейным – 25-лет со дня выхода первого номера. Сегодня «Труд и время на Южном Урале» – это проверенное временем средство общения. Газета была востребована вчера, оста-

ется востребованной сегодня и коллектив редакции старается, чтобы так было всегда. И это не просто лозунг, а наша идеология.

Мы рассказываем нашим читателям о жизни трудовых коллективов, помогаем трудящимся в защите их прав и интересов. За эти годы газета не только сохранила популярные рубрики, но и расширила их. А наш сайт www.chelprof.ru дает нам дополнительные возможности. Здесь вы всегда найдете интересные и актуальные фото- и видеоматериалы, агитационную литературу, материалы для размещения на профсоюзных стендах, публикации на актуальные темы о деятельности профсоюзов, сможете обратиться с вопросами к специалистам Федерации профсоюзов.

Большой шаг сделан в направлении подготовки специалистов по информационной работе – в Учебно-методическом центре профсоюзов стартовал новый проект «Школа профсоюзного пиарщика». Идея родилась после анализа анкет участников семинаров по информработе. Оказалось, что периодические краткосрочные встречи недостаточны для того, чтобы не просто поделиться опытом работы, а учиться этому делу профессионально.

2015 год запомнился для нас успешной выборной кампанией. Среди кандидатов, ставших депутатами, более 30 (!) человек – представители профсоюзов. Это расширяет наше представительство на всех уровнях власти и позволяет более эффективно решать задачи по защите прав и интересов работников.

В новом году продолжатся ставшие уже традиционными встречи руководства Федерации профсоюзов с профсоюзным активом в муниципальных образованиях области. В выездах участвуют председатели областных и первичных профорганизаций, Ассоциаций профсоюзных организаций, специалисты обкомов и аппарата Федерации. На этих встречах работники рассказывают о тех трудностях, с которыми они сталкиваются на местах, обращаются с вопросами, ни один из которых не остается без ответа или решения.

На интересы Человека труда ориентированы и все новые проекты газеты. Профсоюзное издание – это не только информатор и агитатор, но и организатор и связующая нить между тысячами членов профсоюзов.

Мы признательны всем нашим постоянным читателям и рады нашим новым подписчикам. И особенно приятно, когда вы становитесь авторами публикаций. Коллектив редакции всегда открыт для общения и сотрудничества.

Ольга Касаткина,
редактор газеты «Труд и время на Южном Урале»

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

ОТ ДИАЛОГА - К РЕШЕНИЯМ

В 2016 году покупательная способность заработной платы металлургов Магнитки не снизится: руководство Магнитогорского металлургического комбината планирует в течение года провести индексацию тарифных ставок и окладов.

Об этом гендиректор ОАО «ММК» Павел Шилиев сообщил Николаю Буякову на встрече, прошедшей в рамках рабочего визита председателя Федерации профсоюзов области в Магнитогорск.

2015 год для ММК был непростым. Тем не менее, как подчеркнул Павел Шилиев, производственные планы выполнены. И есть основания думать, что в ближайшее время экономическая ситуация не ухудшится и утвержденная на новый год производственная программа, несмотря на ее сложность, также будет реализована. ММК – традиционный лидер по уровню заработной платы, которая в ноябре 2015 года в среднем составляла 50 942 рубля. Это лидерство руководство комбината в 2016 году планирует удержать.

Председатель Федерации профсоюзов и гендиректор ММК также обсудили вопросы социального партнерства, взаимоотношений с профсоюзом. Соцпартнерство на комбинате эффективно действует и развивается, чему подтверждение – очередное признание колдоговоров ММК и Группы ММК лучшими в области. Это же подтвердил и председатель профсоюзного комитета



«Социально значимые решения, в том числе по заработной плате и занятости, более результативны, если принимаются на уровне трехсторонней комиссии».

Группы ММК Александр Дерунов, с которым Николай Буяков встретился в тот же день. Сегодня в приоритетах крупнейшей в области первички, как отметил ее лидер, совершенствование организационной структуры, обновление профсоюзных кадров, новые подходы в решении финансовых вопросов, подготовка и проведение отчетно-выборной кампании.

Соцпартнерство стало темой еще одной VIP-встречи в рамках визита Николая Буякова – с главой

Магнитогорска Виталием Бахметьевым. Социально значимые решения, в том числе по заработной плате и занятости, более результативны, если принимаются на уровне трехсторонней комиссии. Поэтому важно укреплять ее авторитет, повышать эффективность ее деятельности. А где нет профсоюзных организаций, чтобы наладить равноправный трехсторонний диалог, – создавать их. К такому выводу пришли участники разговора. В этом направлении власть, как заверил глава города, готова содействовать и взаимодействовать с профсоюзами.

Программу выезда председателя Федерации профсоюзов дополнила рабочая встреча с представителями городских профсоюзных организаций Магнитогорска.

В тот же день Николай Буяков посетил Верхнеуральский район, встретившись с и.о. главы района Сергеем Кимайкиным. Одна из социальных проблем района связана с занятостью населения и созданием новых рабочих мест. Профлидер и представитель власти обсудили варианты ее решения в рамках соцпартнерства. В районе расположено крупнейшее в области санаторно-курортное учреждение – пансионат с лечением «Карагайский бор». За последние несколько лет в нем проведена большая работа по модернизации, обновлению номерного фонда, лечебно-профилактического оборудования. Благодаря этому учреждение стало по праву считаться одним из лучших курортов Южного Урала, а спрос на отдых в нем вырос как у южноуральцев, так и у жителей других регионов. В этом позволили убедиться встреча Николая Буякова с директором «Карагайского бора» Андреем Старковым и экскурсия по территории курорта.

БЛИЦ-ОПРОС

В НОВЫЙ ГОД С ПЕРСПЕКТИВАМИ И ИДЕЯМИ

Январь открывает календарь 2016 года. И по традиции редакция провела опрос среди профсоюзных лидеров и активистов. Они поделились с читателями газеты своим настроением, рассказали какими профсоюзными делами и идеями по-настоящему гордятся, что удалось в прошлом году и каковы ожидания от нового года.

Татьяна Шамина, председатель областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России:

- Для меня 2015 год стал новым этапом в трудовой деятельности. Вступление в должность председателя областной организации открыло для меня новые возможности. Это и получение новых знаний, и знакомство с интересными людьми, и общение с руководителями разных уровней. И, что очень важно, – возможность быть ближе к трудовым коллективам и членам профсоюза. Все надежды нового года связываем с вовлечением в профсоюз новых членов, созданием новых первичных профсоюзных организаций. Планируем запустить в работу сайт областной организации.

Олег Косых, председатель областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения:

- Прошлый год был для нас очень трудным, и запомнился он, прежде всего, массовыми акциями, которые неоднократно проводили работники ЧТЗ. Весь год шел переговорный процесс. У коллектива было четыре главные претензии к руководству: многомесячная задолженность по зарплате, заработок части коллектива меньше минималь-

ной зарплаты по области, приостановка льгот и дотаций по предприятию, задержка перечисления профсоюзных взносов. На сегодняшний день руководству удалось решить все эти проблемы. Задолженность по зарплате полностью погашена. В 2016 году мы рассчитываем на восстановление производства дорожно-строительной техники ЧТЗ в полном объеме, безубыточную работу завода, внесение изменений и дополнений в коллективный договор, улучшающих материальное положение работников, увеличение профсоюзного членства.

Ирина Сазонова, председатель Трехгорной городской организации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности:

- Самое яркое событие 2015 года – 1 Мая. Впервые Первомай объединил и завод, и город, и всю молодежь Трехгорного. Весь город под профсоюзными флагами отмечал этот праздник. А профсоюзная агитбригада выступила на главной городской площади. Хотелось бы, чтобы и в наступающем году мы были такими же солидарными и сплоченными. Но самое главное, несмотря ни на какие трудности и экономические проблемы, важно сохранить человеческие качества – доброту, порядочность, отзывчивость. А все остальное мы преодолеем!

Андрей Бабинцев, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД:

- В 2015 году Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей отметил 110-летний юбилей. Дорожной профсоюзной организацией сохранен уровень профсоюзного членства и составляет по Челябинской области 99,8%. Продолжается переход на электронный учет членов профсоюза. Внедряется программа лояльности, в рамках которой по электронному профсоюзному билету можно получить скидки в торгово-сервисных предприятиях. Активизирована работа с молодежью по формированию современного имиджа профсоюза. В железнодорожных учебных заведениях впервые проведены открытые площадки «Шаг в ЗаВтра» с приглашением руководителей по территориальным управлениям, профсоюза, учебных заведений, представителей Молодежного совета ЮУЖД, ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД и студенческого актива.

Татьяна Колеватых, председатель ППО ОАО «НПО «Электромашина»:

- Прошлый год был очень насыщен различными событиями и эмоциями. Это был год не простой, но очень плодотворной работы. Лично для меня значимыми событиями стали конкурс «Профсоюзный мастер-2015», проходивший в Крыму, где я стала победителем, и отчетно-выборная конференция нашей организации, на которой члены профсоюза оказали мне доверие и выбрали председателем на следующие пять лет. В планах – укреплять позиции профсоюзной организации, добиваться новых льгот и гарантий для членов профсоюза для улучшения их жизни. Хочу всем пожелать здоровья, стабильности и уверенности.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

2016: ПЛАНЫ БЕЗ ПАФОСА И ИЛЛЮЗИЙ

Еще один год вписан в историю Горно-металлургического профсоюза России. Год непростой, неоднозначный – были и проблемы, и успехи, но одно можно сказать точно: событий было много – в историю было что вписать. Это подтвердил и итоговый, традиционно проходящий в конце года пленум областного комитета ГМПР. Каким был профсоюзный 2015-й год и чего ожидать от года начавшегося, юбилейного для ГМПР, – об этом, открывая первый газетный номер года, мы попросили рассказать председателя областного комитета Юрия Горанова.

– Прошедший год для нас, областной организации профсоюза, действительно был событийно насыщенным. Эти события мы оценивали, обобщали на IX пленуме областного комитета, о них рассказано в годовом отчете обкома, да и наша газета-приложение «Сплав» регулярно отражала их на своих страницах, – говорит Юрий Александрович. – Выделю самое основное: индексация заработной платы металлургов и горняков, ставшая темой большинства наших действий и массовых акций, сохранение гарантий и льгот работников и дальнейшее укрепление профсоюза. По всем трем направлениям были сделаны шаги и есть результаты. А если есть результат, значит, работа сделана не впустую. В 2015 году было достаточно сложных моментов, трудных ситуаций, в которых приходилось принимать непростые решения. Но именно это позволило нам проявить самое главное качество – солидарность. Мы вновь убедились, что вместе можем успешно противостоять вызовам времени.

Но и от 2016 года облегчения не ждем. Более того, в экономическом плане, по всем прогнозам, год будет еще более сложным. Предстоит много работы – и по решению главной проблемы работников отрасли, заявленной нами в прошедшем году, – индексации заработной платы, и внутренней профсоюзной работы, связанной прежде



всего с предстоящими отчетами и выборами. Отчетная кампания стартует в первичках весной собраниями в профгруппах, закончится в ноябре конференцией областной организации ГМПР, а в январе 2017 года в Москве состоится съезд ГМПР. Кампания во многом для нас новая: впервые будем отчитываться за пять лет работы, прошло много структурных и уставных изменений. Важно будет сформировать хороший, дееспособный профактив, избрать достойных лидеров, имеющих авторитет, то есть поддержку

в коллективах. За пять отчетных лет было обучено много профсоюзных работников, специалистов, теперь пришло время дать им возможность проявить себя.

Кроме того, 2016 год, решением прошедшего пленума, объявлен в областной организации Годом специальной оценки условий труда. В связи с этим уже разрабатывается программа мероприятий, включающая взаимодействие с законодательными органами власти, семинары, круглые столы, активное участие молодежи. Главная цель – не до-

пустить необоснованного снижения льгот и гарантий работников, занятых во вредных условиях труда, и чтобы сами работники были включены в процессы, связанные со спецоценкой.

Поэтому начавшийся год потребует от нас напряжения всех сил – умственных, творческих, душевных, максимально высокой меры ответственности, твердости позиции и решительности в действиях.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ЛАУРЕАТ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ

Магнитогорский металлургический комбинат стал лауреатом премии в области импортозамещения «Приоритет-2015» в номинации «Металлургия». Отмечены значительный вклад ММК в создание конкурентоспособной металлопродукции и успешная работа по замещению импорта на отечественном рынке.



На протяжении последних лет Магнитогорский меткомбинат вел активную работу по акцептации новых марок стали для автопроизводителей и наращивал свое присутствие на этом рынке. В результате, несмотря на непростую ситуацию в автоиндустрии, в 2015 году ММК стал ведущим поставщиком автомобильного листа для автоконцернов, работающих на российском рынке. Компании также удалось сохранить свои позиции на стратегическом рынке трубной продукции, в судостроении и строительной отрасли.

В настоящее время продажи ММК на внутреннем рынке составляют 76%. Компания планирует увеличить этот показатель до 84% к 2025 году.

Национальная премия в области импортозамещения «Приоритет-2015» – ежегодный конкурс с охватом более 20 отраслей экономики России, который призван содействовать активному развитию импортозамещения и формированию имиджа России как крупнейшего на мировом рынке производителя конкурентоспособных товаров и услуг.

В СПИСКЕ СТА ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ

Выпускаемые заводом «Трубодеталь» соединительные детали трубопроводов вновь получили звание лауреата конкурса «100 лучших товаров России» и удостоились статуса «Новинка года».

В 2015 году «Трубодеталь» представила на суд экспертов штампованный коллектор с рабочим давлением 28,45 МПа, который также называется «гребенка». Его используют в обвязке компрессорных станций для перекачки углеводородов. Это принципиально новое решение для нефтегазовой отрасли, которое является альтернативой трубным узлам, состоящим из сваренных между собой тройников и катушек. Коллектор объединяет в себе эти детали без сварки в одном трубном элементе.

Чтобы поставить в производство коллекторы, предприятие в сжатые сроки провело серьезную работу по модернизации оборудования. Такие детали гораздо более прочные за счет меньшего количества стыков, чем в узловых решениях, и быстрее изготавливаются.

Завод «Трубодеталь» участвует в конкурсе «100 лучших товаров России» с 2004 года. Его продукция восемь раз становилась победителем конкурса и шесть раз удостоивалась статуса «Новинка года». Разработки «гребенок» на «Трубодетали» начались в 2012 году, а спустя год изделие было успешно запущено в производство.



МЕТИЗНЫЙ СОРТАМЕНТ РАСШИРИЛСЯ

Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» пополнил номенклатурную линейку выпускаемых видов продукции новым сортаментом.

На заводе успешно налажен выпуск супердлинных гвоздей – длиной свыше 200 мм. Выпуск новой продукции начался после ввода в промышленную эксплуатацию нового агрегата – автомата для производства крупногабаритных строительных гвоздей и гвоздеобразных распорных элементов фасадных дюбелей для крепления плит термоизоляционного материала. Технические параметры оборудования позволяют изготавливать гвозди диаметром от 5 до 10 мм и длиной от 180 до 310 мм. Ранее выпускаемый сортамент гвоздей ограничивался максимальным размером 6х200 мм.

Гвозди длиной свыше 200 мм, выпускаемые «ММК-Метиз», нашли широкое применение в строительной отрасли при возведении деревянных конструкций, а также при монтаже стеновых утеплителей в качестве элемента фасадных дюбелей.

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе эффективно реализуется утвержденная инвестиционная программа. Благодаря этому в строй вводятся новые производственные мощности по выпуску продукции, удовлетворяющей требованиям современного рынка метизных изделий.



1-15 ЯНВАРЯ 2016



2016: ПЛАНЫ БЕЗ ПАЧОСА И ИЛЛЮЗИЙ

Начало на стр. 3

О том, какими событиями запомнился прошедший год и чего ждать от 2016 года, говорят участники IX пленума комитета областной организации ГМПР – председатели профкомов горных и металлургических предприятий области.

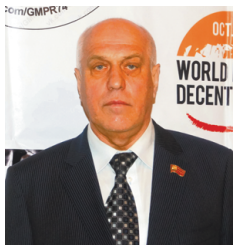
Александр Дерунов, председатель профсоюзного комитета Группы ММК:



– Для профсоюзной организации Магнитогорского металлургического комбината 2015 год был продуктивным. Мы увеличили профсоюзное членство на тысячу человек. Для этого включили свои внутренние возможности. Пошли по цехам – смотреть количество членов профсоюза и работающих, и выявили недостатки, сделали нужные выводы. 2016 год для нас особенный: мы отметим 85-летие со дня образования нашей первичной профсоюзной организации. В связи с этим планируется много мероприятий. И это не считая рабочих планов – по отчетам и выборам, продолжению структурной модернизации первички.

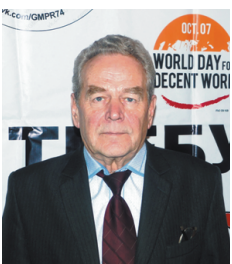
Виктор Скрябин, председатель профкома ЧТПЗ:

– Прошедший год для нашего предприятия был отмечен новыми производственными шагами. Мы запустили, в том числе, новое производство – «Этерно», предприятие по выпуску соединительных деталей трубопроводов с использованием наноструктурированных материалов. То есть движение есть. И оно будет дальше... 2016 год будет непростым, думаю, для всех. На Челябинском трубопрокатном заводе уже больше двух лет не индексировалась заработная плата работников. Хотя в частном порядке, за счет точечных мер,



исходя из производственных условий и нагрузки, она все же росла. Поэтому в 2016 году одним из приоритетов в нашей работе будет индексация. Хотелось бы, чтобы в новом году все сложные моменты и периоды, которых было так много в жизни нашей страны, наконец закончились, чтобы страна начала возрождаться, а жизнь трудящихся улучшалась. И в первую очередь чтобы у металлургов была достойная заработная плата.

Юрий Курицын, председатель профкома Ашинского металлургического завода:



– Одиннадцать месяцев прошлого года наше предприятие работало устойчиво, а 2015 год завершаем очень плохо. Это связано с тем, что сейчас у нас нет основных заказов – на толстый лист. И улучшения ситуации пока не предвидится. Я общался с коллегами с других предприятий: у них тоже трудности с заказами, так что 2016 год будет сложным для многих. Тем не менее, в этих условиях нам удалось сохранить стопроцентное членство в профсоюзе, хотя это было непросто. Это считаю главным профсоюзным достижением прошедшего года.

Наталья Князькова, председатель профкома Александринской горнорудной компании:

– В марте 2016 года наша первичка отметит первый юбилей – 10 лет со дня создания. И из этих 10 лет половину мы прожили в борьбе... Сейчас могу определенно сказать, что 2015 год для нашего предприятия и первич-



ки прошел под знаком социального партнерства. Если раньше для нас было проблемой принять хороший коллективный договор, а затем добиться его выполнения, то теперь все, что в нем приписано, выполняется работодателем. Это радует. Ожидаем, что 2016 год будет трудным для компании в экономическом плане. Но стоит отметить, что нас уже третий год не пугают, как раньше, закрытием предприятия. Есть план работы на 2016–2017 годы. В трудовом коллективе настроение не пессимистичное. Как и в других первичках, у нас пройдут отчеты и выборы. В связи с этим остро стоит вопрос профсоюзного кадрового резерва. Поэтому уже сейчас мы занимаемся поиском новых профактивистов.

Валерий Кусков, председатель Свердловского областного комитета ГМПР:



– В социально-экономическом плане мы пережили сложный, трудный год. Тем не менее, основные задачи мы выполнили. Я имею в виду Свердловскую областную организацию ГМПР. И, судя по пленуму челябинцев, в котором с удовольствием принимаю участие, в Челябинской областной организации дела обстоят так же. Ожидаем, что 2016 год в экономическом плане будет сложнее. Это уже все понимают. Значит, по-прежнему остро будет стоять вопрос оплаты труда, индексации заработной платы. Поэтому особенно хочется пожелать стабильности работы нашим предприятиям, постоянной занятости и повышения качества жизни нашим работникам.

Записал Владимир Широков

Солидарность

КАЧКАНАР: ПРОВОКАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ НЕ ПРОЙДЕТ!

Для металлургов Свердловской области последние дни уходящего года прошли под знаком активных массовых действий. Солидарную поддержку им оказали представители Челябинской областной организации ГМПР. Местом действий стал город Качканар, где расположен Качканарский горно-обогатительный комбинат.

«Руки прочь от профсоюза!» – под таким общим лозунгом утром 22 декабря в Качканаре состоялся митинг, организованный первичной профорганизацией



«Качканар-Ванадий». Его участники потребовали прекращения давления на первичку и отставки управляющего директора ГОКа.

Несмотря на мороз, на митинг вышли свыше семисот работников ОАО «ЕВРАЗ КГОК». Поддержать первичку вместе с южноуральцами приехали коллеги из Центрального совета и Свердловского обкома ГМПР.

С трибуны выступали профлидеры, рабочие ГОКа, депутаты Свердловской областной и Качканарской городской дум. Митинг принял резолюцию, в которой потребовал от администрации Качканарского ГОКа прекратить давление на профсоюз и членов профсоюза. Овацией встретили участники пункт резолюции с требованием отставки управляющего директора комбината Владислава Жукова.

Как сообщили в Свердловской областной организации ГМПР, первичка «Качканар-

Ванадий» ведет нелегкие переговоры по внесению изменений в колдоговор. У каждой стороны свои аргументы. Однако инициатива профкома была встречена в штыки.

Более того, от имени управляющего предприятия работникам было разослано жесткое обращение о нежелании администрации комбината далее общаться с профсоюзом: «...Мы пойдем договариваться напрямую к вам, в трудовые коллективы. Мы уверены в своей правоте, нам в переговорах с вами не нужен посредник в лице профсоюзного комитета, который только размежевывает людей в своих узкоспекулятивных, политических целях».

Профком вполне обоснованно счел действия Владислава Жукова атакой на профсоюз. В этих обращениях администрации, в свою очередь, присутствуют и признаки нарушения целого ряда федеральных законов и статей Трудового кодекса РФ.

– Требования участников митинга просты: прекратить провокационные действия работодателя и вернуть переговоры по коллективному договору в правовое поле, – рассказал Анатолий Пьянков, один из организаторов митинга, лидер ППО «Качканар-Ванадий». – Толчком для наших действий послужило то самое обращение управляющего директора к работникам с предложением исключить профсоюз из переговорного процесса. Но кроме него последовали и другие действия. На делегатов конференции по внесению изменений в колдоговор

началось прямое давление, которое преследовало цель добиться нужного административного результата голосования.

При всех попытках работодателя сорвать митинг, как отметил Анатолий Пьянков, явка на него оказалась впечатляющей.

– Пользуясь случаем, хочу выразить слова благодарности поддержавшим нас членам профсоюза комбината, а также приехавшим коллегам, – сказал профлидер КГОКа. – Мы благодарны коллегам из ЦС ГМПР, Свердловского и Челябинского обкомов профсоюза, приехавшим поддержать нас лично. Мы говорим спасибо всем отраслевым территориальным и первичным профорганизациям, приславшим телеграммы поддержки, которые пришли с абсолютно разных регионов страны, а также из городов нашей области. Это дорогого стоит.

– Центральный совет ГМПР поддерживает позицию первичной профорганизации Качканарского ГОКа в ее требованиях не допустить нарушений законодательства, – сказала Светлана Боева, зампредела ГМПР, участник митинга. – Хочу отметить замечательную явку на митинг, а это значит, что позицию профсоюза поддерживает и коллектив.

Валерий Кусков, лидер Свердловского обкома, участник митинга, считает, что работодатель на Качканарском ГОКе пытается «обкатать» очередную новую технологию по дискредитации профсоюзной организации.

– Нам нельзя допустить, чтобы администрация комбината смогла исключить профсоюз из переговорного процесса, – подчеркнул Валерий Кусков. – И я думаю, что,

оказав солидарную поддержку действиям первичной профорганизации «Качканар-Ванадий», все профсоюзное сообщество сегодня дало четко понять нашу решимость.

– Требование первичной профорганизации к администрации ГОКа не выходить в своих действиях за рамки закона считаю обоснованным, – сказал Александр Коротких, зампредела Челябинского обкома ГМПР. – А наша территориальная организация профсоюза со своей стороны всегда готова оказать солидарную поддержку попавшим в трудную ситуацию коллегам.

– Не могу давать оценку предложений профсоюзной организации КачГОКа, но они абсолютно логичны, – считает Андрей Мисюра, министр промышленности и науки Свердловской области, – поскольку профсоюз защищает интересы работников предприятия, и это нормально. И наша задача, я имею в виду органы власти, посадить стороны за стол переговоров, чтобы, несмотря на разногласия, сложившиеся здесь, на мой взгляд, исторически, был достигнут компромисс, устраивающий всех. Я встречался и с профсоюзными лидерами, и с руководством комбината. Считаю, обе стороны абсолютно договороспособны.

gmpr.ur.ru



Новация

ВОСПИТЫВАТЬ ПРОФЛИДЕРОВ СО ШКОЛЫ

В зимние каникулы профком Группы Магнитогорского металлургического комбината впервые организовал профсоюзный лагерь для детей. Инновационная образовательная смена «Юный профсоюзный лидер» прошла в детском оздоровительном центре «Уральские зори». Участниками стали старшеклассники города Магнитогорска.

Смена – совместный пилотный проект, разработанный специалистами «Уральских зорь» и профсоюзной организации Группы ММК – стартовала накануне Нового года. В ней приняли участие 36 школьников. Открыл ее председатель первичной профорганизации, председатель исполкома ассоциации профсоюзных организаций Магнитогорска Александр Дерунов.

В программу, которую ребятам предложили освоить на протяжении полутора недель, организаторы включили информацию как об истории, структуре, основных направлениях работы профсоюзной организации, так и знакомство с основами трудового законодательства. Одним из самых захватывающих мероприятий стала деловая игра «Права и я – профсоюз за меня!», которую провела юрист первички Ольга Космынина. Старшеклассники смогли стать участниками настоящих трудовых споров, примерить на себя роли и работника, и работодателя, а также узнать, какие действия в разных случаях предлагает закон.



Особым гостем смены стал ветеран ММК, Герой Соцтруда Евгений Стоянкин. Он рассказал о своей жизни, неразрывно связанной с работой на градообразующем предприятии, а ребята, в свою очередь, подготовили для ветерана небольшой концерт.

В рамках смены старшеклассники общались со специалистами профорганизации по разным направлениям работы. Узнали, что реально делает профсоюз для людей труда, причем не только на ММК, но и в масштабах страны и мира. Закрытие смены прошло в виде форума, где наравне с председателем ППО Группы ММК Александром Деруновым выступил «полномочный представитель» участников смены, ученик 66 школы Андрей Агашин.

Александр Дерунов: – Зимняя смена в ДООЦ «Уральские зори» – только первый этап образовательной профильной профсоюзной программы. Мы думаем, она будет продолжена и в летний период в ДООЦ «Горное ущелье». Тем более мы увидели неподдельный интерес к теме детей.

Андрей Агашин: – Смена получилась по-настоящему интересной. От имени ребят хотел бы выразить пожелание организаторам – добавить в программу ещё больше образовательных моментов. Знания этой направленности нам получить практически нигде, а они очень важны всем, кто впервые вступает в самостоятельную трудовую жизнь.

Ольга Мартынова, профком Группы ММК

Обмен опытом



ПРОБЛЕМЫ С ГОРНЯЦКИМ АКЦЕНТОМ

Саткинский комбинат «Магнезит» и Тургорское рудоуправление многое объединяет: горная специализация, географическая близость друг к другу, численность трудовых коллективов. Неудивительно, что и проблемы у работников предприятий во многом схожи. В канун новогодних праздников профорганизации «Магнезита» и ТРУ провели в г. Миассе совместный семинар-совещание: профсоюзные активисты, представители двух коллективов встретились, чтобы поговорить о ситуации на предприятиях, социально-экономических проблемах, профсоюзной работе, обменяться опытом.

Проблемы одни, но опыт разный: на одном предприятии с чем-то уже столкнулись и успели наработать соответствующую практику, на другом – только подошли к этому вопросу. Эта разница и определила интересы участников встречи. Одной из главных тем, к примеру, стала специальная оценка условий труда – проведение замеров, объективности результатов, определение класса вредности. Сложности, связанные с СОУТ, в 2015 году испытали на обоих предприятиях, есть опыт эффективного участия в этих процедурах представителей обеих первичек, но на «Магнезите» по объективным причинам опыта пока больше. Председатель профкома комбината Алексей Сабуров и его коллеги рассказали о том, как на предприятии неоднократно проводилась внеочередная спецоценка, в том числе с приглашением другой экспертной организации. Инициатива проведения возникла в связи с тем, что результаты части проведенных замеров не удовлетворили представителей профсоюза.

Другая тема – индексация заработной платы. Представители ТРУ поделились опытом участия в коллективном трудовом споре, в результате которого профком удалось добиться требуемой индексации. По срокам ее проведения, как подчеркнула профлидер предприятия Татьяна Ковригина, ТРУ в прошедшем году стало одним из первых в ГК области.

Оба предприятия сегодня находятся в непростой экономической ситуации. В ТРУ это в том числе выражается в традиционных попытках работодателя ввести режим неполного рабочего времени, а на «Магнезите» сменилось руководство. Представители предприятий рассказали, как действуют профсоюзные организации в этих условиях. Разговор также коснулся вопросов работы с женщинами, обеспечения спецодеждой, организации детского отдыха.

Общение активистов-горняков было не только за круглым столом, но и в неформальной обстановке, во время вечернего просмотра художественного фильма. В результате, как отметила Татьяна Ковригина, получился живой диалог. Один из выводов, сделанный участниками: на многих предприятиях сегодня за права и интересы работников приходится бороться, но там, где есть профсоюз и солидарная поддержка коллектива, права отстаивать намного легче. Неслучайно в связи с этим горняки вспомнили примеры непростых взаимоотношений работодателя и профсоюза на предприятиях ГК, одно из них, опять же горное, – Качканарский ГОК в Свердловской области (подробнее об этом – в материале «Качканар: провокация работодателя не пройдет!»).

Встреча закончилась договоренностью о продолжении практики совместных мероприятий двух трудовых коллективов.

Владимир Широков

Юбилей

ПРОФЕССИЯ – ДАРИТЬ ПРАЗДНИК

Детский дворец культуры «Данко» Челябинского металлургического комбината – одно из главных учреждений, которые определяют социально-культурное пространство Металлургического района г. Челябинска. Недавно ему исполнилось 30 лет. Это целая жизнь! История дворца – история творческой мысли, идей. В его стенах раскрыло таланты не одно поколение детей работников комбината.

«Данко» не нуждается в широкой рекламе. Он не конкурирует среди себе подобных: это единственный в области ДК, находящийся на балансе предприятия и специализирующийся на работе с детьми. Его очень хорошо знают и любят взрослые и дети. Дворец работает с широкой аудиторией – с участниками детских творческих коллективов, учащимися школ района и города, а также активно контактирует с родителями, трудящимися цехов ЧМК, ветеранами войны и труда, социально незащищенными жителями района.

По праву ДДК «Данко» может гордиться своими именитыми детскими коллективами самодельного творчества, которые достойно представляют район, город, область по всей стране и являются победителями многих региональных, всероссийских и международных конкурсов. Это образцовый коллектив «Театр мод «Галина», образцовый детский ансамбль танца «Топотушки», образцовый ансамбль русской песни «Марьюшка», детский театр игровой куклы «Де-ТиК», а также хореографический ансамбль «Грация». Руководят и работают с коллективами настоящие подвижники самодельного творчества, которые не только сохраняют традиции на должном уровне, но и вносят новации в организацию и подготовку творческих проектов: Галина Кострова, Елена Летягина, Евгения Ковач, Екатерина Иванова, Ольга Кирьянова, Наталья Чеканина, Елена Гиляева, Наталья Каблман, Галина Предеина.

Для работников комбината и жителей района професси-

ональные педагоги дворца постоянно готовят празднично-игровые программы, интеллектуальные конкурсы и викторины, тематические встречи, выпускные вечера и многое другое.

Еще в «юные» годы «Данко» администрация дворца совместно с профкомом ЧМК, его женсоветом продумывали и организовывали мероприятия, ставшие для детей работников комбината традиционными и любимыми. Один из самых популярных праздников, посвященный только детям, – 1 июня, который становится ярким завершением творческого сезона и долгожданной путёвкой в лето. Ну а зимой это шикарные елки, от которых в восторге и дети, и взрослые. К примеру, в прошедшие новогодние праздники для детей работников комбината было организовано 33 мероприятия. И сегодня крепка связь дворца с профкомом комбината. В том числе – через работу профсоюзной организации дворца, которую возглавляет Галина Елагина.

– Главный приоритет в работе для нас – воспитание ребёнка, его духовное развитие, – рассказывает директор ДДК Валентина Попова. – Наши дети приобретают уверенность в себе и творческие навыки с самого раннего возраста. Во дворце все располагает не только к серьёзным занятиям, но и к непринуждённому общению. Все, чтобы дойти до души ребёнка. Наш «Данко» – это большая дружная семья, в которой вырастают будущие первоклассники, школьники и студенты. Не случайно девиз дворца – сердце, отданное детям.



У «Данко» очень точное название. Его педагоги не на словах, а на деле отдают свои сердца воспитанникам. Поэтому у «данковцев» на всю жизнь остаются в душе тёплые воспоминания о коллективе.

– «30 лет живет мечта» – так мы назвали праздничный концерт, организованный в честь юбилея нашего дворца, а себя – командой мечтателей, которые каждый день воплощают свою мечту о том, чтобы в нашем районе жили только талантливые люди, – рассказывает замдиректора дворца, руководитель театрального коллектива «Де-ТиК» Наталья Чеканина. – Главное, нам хотелось показать гостям и ветеранам, что сегодня собой представляет ДДК «Данко» и его коллектив, чьи двери открыты не только для жителей района, но и для всех челябинцев.

Юбилей – прекрасный повод для теплых слов благодарности и поздравлений. За особые заслуги и профессионализм коллектив ДДК «Данко» был награжден руководством ПАО «ЧМК» почетными грамотами и подарками. Спасибо «Данко» за сердце, которое он дарит всем, кто предан профессии и любит творчество.

Вера Софиенко

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ

Что нужно знать, если вас предупредили об увольнении по сокращению штата

Процедура расторжения трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ – сокращение численности или штата работников организации – регулируется статьями 81, 82, 178, 179, 180 ТК РФ.

Если именно вас предупредили о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата, то это значит, работодатель считает, что:

- у вас самая низкая производительность труда и квалификация (если аналогичную должность, специальность занимают и другие работники);
- при равной производительности труда и квалификации у вас нет преимущественного права на оставление на работе.



✓ Работодатель должен предложить вам не только нижестоящие, но и вакантные **вышестоящие** должности, если ваша квалификация им соответствует.

Не спешите сразу отказываться от предложенных вакансий. При первоначальном предложении вы можете написать «Ознакомлен» и поставить подпись и дату. Если вас устраивает какая-то предложенная работа, вы пишете: «Согласен с предложенной работой...» (далее указываются предложенная должность и подразделение), ставите подпись



и дату. А прежде чем отказаться от всех предложенных работ, советуем подумать. Вы успеете это сделать перед увольнением, когда вам еще раз предложат все вакансии.

Знайте, что вы вправе отказаться поставить подписи

как в уведомлении о предстоящем увольнении, так и в документе о предложенных вакансиях. В этом случае работодатель оформляет соответствующие акты о вашем отказе, что может быть приравнено (в случае оспаривания законности увольнения) к выполнению работодателем обязанности ознакомить вас письменно с указанными документами.

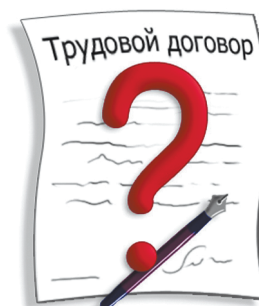
✓ Если вы являетесь **членом профсоюза**, то для вас законом предусмотрена дополнительная гарантия. В этом случае работодатель до расторжения трудового договора обязан направить в профком проект приказа о вашем увольнении и копии всех документов, являющихся основанием для принятия такого решения. Профком в течение 7 рабочих дней, проверив соблюдение работодателем требований законодательства, должен принять решение и направить работодателю свое мотивированное мнение по проекту приказа о вашем увольнении.

По истечении 2-месячного срока со дня предупреждения работодатель вправе расторгнуть с вами трудовой договор по сокращению штата, издав соответствующий приказ и внеся запись в трудовую книжку. В день увольнения, который является последним днем работы, работодатель обязан выдать вам трудовую книжку и выплатить все причитаю-

щиеся вам денежные суммы. Помимо заработной платы за фактически отработанное время и компенсации за неиспользованные отпуска, вам выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Статья 178 ТК РФ гарантирует вам сохранение среднего месячного заработка и за второй месяц трудоустройства. В исключительных случаях он сохраняется в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения, при условии, что в двухнедельный срок после увольнения вы обратились в этот орган и не были им трудоустроены.

Запрещается увольнение по инициативе работодателя, в том числе в случае сокращения численности или штата работников, в период вашей временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске (очередном, дополнительном, без сохранения заработной платы, учебном).



✓ **Не допускается** увольнение в связи с сокращением численности (штата) беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (отцы детей, опекуны (попечители)).

Знайте, что вы вправе написать заявление с просьбой расторгнуть трудовой договор по сокращению штата **до истечения 2-месячного срока предупреждения**, указав конкретную дату увольнения. В этом случае работодатель вправе (но не обязан) удовлетворить вашу просьбу, выплатив дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Постановлением Правительства РФ от 12.11.2015 г. №1223 на 2016 год установлены минимальная и максимальная величина **пособия по безработице** – 850 руб. и 4900 руб. На эту величину начисляется уральский коэффициент.

Если вы считаете, что увольнение прошло с нарушением вышеперечисленных требований Трудового кодекса РФ, вы вправе обратиться в **течение месяца** со дня увольнения в суд с заявлением о восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за дни вынужденного прогула, компенсации морального вреда. В этом случае за юридической помощью члены профсоюза могут обратиться в юридический отдел областного комитета ГМПР, а также в правовой центр «Металлург».



Безусловно, эти выводы работодателя могут вами оспариваться, но вы все же предупреждены, и поэтому следует знать следующее.

1. Об увольнении вы должны быть предупреждены **персонально**, под роспись и не менее чем **за 2 месяца**. В уведомлении вы вправе написать «ознакомлен», поставить подпись и дату. Именно с этой даты начинается исчисление 2-месячного срока предупреждения.



2. Увольнение допускается, если вас невозможно перевести с вашего согласия на другую работу. Поэтому работодатель должен предложить вам (письменно) все имеющиеся в организации вакантные должности, специальности, профессии (в том числе появившиеся в 2-месячный срок со дня предупреждения), которые вы можете выполнять с учетом вашего образования, квалификации, опыта работы и состояния здоровья.

Для размещения на информационном стенде

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

ПРОФСОЮЗЫ В ЭФИРЕ

ЗАРПЛАТА МЕНЬШЕ МИНИМУМА?



Как проходили переговоры по Региональному соглашению о минимальной заработной плате, каковы позиции социальных партнеров и почему не удается преодолеть большой разрыв в минимальной зарплате у работников бюджетного сектора и промышленного, каковы перспективы роста минимальной зарплаты – об этом заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов рассказал в прямом эфире программы «Личное мнение» ТВ «31 канал».

Видео можно посмотреть на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике Медиаотека – Видео – На защите трудовых прав.

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ПИАРЩИКА

2015 год Челябинский учебно-методический центр профсоюзов завершил стартом нового образовательного проекта – Школы профсоюзного пиарщика. Она ориентирована на профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.



Занятия в рамках первого модуля прошли 17-18 декабря. Со слушателями школы занимались преподаватели факультета журналистики Южно-Уральского государственного университета. Темы лекций: особенности коммуникационных связей в профсоюзах, формы и методы коммуникации, понятия и принципы PR, взаимодействие со СМИ, формирование имиджа организации и сотрудников, корпоративная культура.

Следующие занятия запланированы на февраль 2016 года. Слушателей школы знакомят с электронными средствами коммуникации, технологией управления сайтами профорганизаций, проведением профсоюзных форумов и интернет-голосований.

Желающие стать слушателями Школы профсоюзного пиарщика могут присоединиться к занятиям со второго модуля.

Для более подробной информации обращайтесь в Учебно-методический центр профсоюзов по телефону 8(351) 237-17-32, 237-04-55

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

РАДИОЭЛЕКТРОНШИКИ ПОДВЕПИ ИТОГИ

Состоялась VI отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Профсоюзным лидером организации на ближайшие пять лет избрана Наталья Мигунова.

В работе конференции принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов. С отчетным докладом выступила председатель областной организации Наталья Мигунова. Она отметила, что организации пришлось работать в условиях сложной экономической ситуации в стране, области и на предприятиях. Некоторые из них имели неустойчивое производственное положение, работали в режиме неполной занятости. Поэтому главной задачей профсоюзных организаций была защита прав и интересов членов профсоюза, сохранение рабочих мест, льгот и гарантий, недопущение нарушения трудового законодательства.

Несмотря на трудности областной организации удалось не только остановить падение численности членов профсоюза, начавшееся в 2011-2012 годах, но и добиться ее роста. В настоящее время областная организация объединяет шесть первичных профсоюзных организаций численностью 2622 члена профсоюза, это 56,7% от общего числа работающих.

Средняя заработная плата на предприятиях за последние пять лет выросла, но рост ее происходил с большими колебаниями – от 20 до 200 процентов. Минимальная заработная плата на всех предприятиях установлена на уровне региональной, но на некоторых из них удается удерживать ее с трудом. Ни на одном предприятии не выполняется требование отраслевого соглашения к минимальной заработной плате на уровне 1,5 прожиточных минимумов. Флагманом и достойным примером для подражания, как неоднократно подчеркивалось на конференции, является ПАО «Радиозавод» (г. Кыштым). Председатель профкома Владимир Гузынин сообщил, что средняя заработная плата работников – 35,3 тысячи рублей, что составляет четыре прожиточных минимума. Полным ходом идет модернизация производства, в 2016 году откроется новый цех на 200 рабочих мест. Профсоюзное членство составляет 92 процента, колдоговор предусматривает расширенный пакет социальных льгот для работников, сложилось эффективное социальное партнерство с администрацией.

На пяти предприятиях проведена специальная оценка условий труда, ее результаты вызвали недовольство работников. Спецоценку прошли 2200 рабочих мест, из них на 359-ти снижены доплаты. А 25 человек лишились льготной пенсии.

Большим резервом для организации является молодежь. Работе с ней областная организация планирует в предстоящий период уделять особое внимание. На конференции присутствовали представители Совета молодых специалистов АО «Челябинский радиозавод «Полет», не являющиеся членами профсоюза. Алексей Назаров, начальник отдела развития предприятия и инвестиций, рассказал о том, что в настоящее время Совет молодых специалистов действует автономно от профсоюза, но в ближайшей перспективе усилия сторон будут направлены на объединение. Сам Алексей на конференции выразил свою готовность написать заявление о вступлении в профсоюз.

Выступившие на конференции оценили работу областной организации удовлетворительно, отметили активное участие в работе первичных профсоюзных организаций. Состоялись выборы председателя. Им единогласно избрана Наталья Мигунова.

Ирина Митрошина

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

Как важно состояться в своей профессии, и быть не только исполнительным работником, но и стремиться к новым вершинам, совершенствоваться и быть лучшим.



В ОАО «Первый хлебокомбинат» прошел конкурс профессионального мастерства среди пекарей, тестоводов и машинистов тесторазделочных машин. Такой конкурс проводился впервые и стал знаковым событием в жизни комбината. По мнению организаторов – администрации предприятия и профсоюзного комитета, главная цель – поднять престиж рабочей профессии и прославить мастеров своего дела.

Среди участников представители №1 и №2 цехов. Их разделили на четыре команды по цветам – синий, белый,

красный и желтый. В каждой по три человека: пекарь, тестовод и машинист тесторазделочных машин.

Конкурс состоял из двух этапов: теоретического – ответы на тестовые задания и практического. Практическая часть соревнований была направлена на демонстрацию командами своих профессиональных знаний и навыков. Тестоводы произвели замес теста на батон «Подмосковный», машинисты тесторазделочных машин произвели его разделку, пекари следили за расстойкой изделий и выпекали батоны. На каждом этапе технологического процесса работу участников оценивало жюри. Здесь учитывалось все: соблюдение требований охраны труда, технологических параметров, качественные характеристики готового изделия.

Конечно же чувствовалось волнение участников, ведь каждый хотел показать свои лучшие профессиональные качества. А под таким пристальным вниманием выполнять работу, которую, казалось бы, знаешь наизусть и делаешь каждый день, вдвойне ответственнее.

После подсчета баллов и подведения итогов была определена тройка победителей. Первое место заняла команда цеха №2 (синие), второе место – команда цеха №1 (красные). Заклучила тройку победителей команда цеха №2 (белые), она же стала обладателем специального приза – от покупателя. Победители на-

граждены грамотами и ценными призами от администрации хлебокомбината, профсоюзного комитета и областной организации межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности.

Надо отметить, что все участники, независимо от места, были удостоены внимания и теплых слов. Организаторы, члены жюри и участники конкурса остались довольны атмосферой праздника и чувством причастности к общему большому делу! Но самое главное, конкурс дал возможность продемонстрировать мастерство и увлеченность любимым делом. Это достойный пример любви к своей профессии!

Ольга Назарова, начальник отдела труда и заработной платы ОАО «Первый хлебокомбинат»



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ЗДРАВНИЦА СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Санаторий «Янган-Тау» - ведущая здравница Башкирии. Ежегодно ее посещают более тридцати тысяч россиян и представителей зарубежья, чтобы отдохнуть и поправить здоровье.

Конкурентными преимуществами санатория являются уникальные биоклиматические ресурсы: геотермальные природные влажные и сухие газы, выделяющиеся из естественных трещин и пробуренных скважин из привершинной части горы Янгантау, минеральная вода источника «Кургазак», обладающая высоким лечебным и оздоровительным эффектом. А также уникальный набор курортно-рекреационных ландшафтных факторов: горный рельеф, водные объекты, культурный ландшафт санаторного парка, лес, открытые луговые пространства.

Курорт предлагает более 500 видов медицинских услуг. Здесь есть паровая, суховоздушная и водогрязелечебница, лечебно-диагностический комплекс, центр лабораторных исследований и центр косметологии.

Особенно любят санаторий люди, страдающие заболеваниями костно-мышечной, нервной, мочеполовой систем. Здесь успешно лечат заболевания легких и верхних дыхательных путей – бронхит, астму и особенно аллергический ринит. Ингаляции термальным паром уменьшают воздействие аллергенов.

Развитая инфраструктура курорта позволяет обеспечить комфортное размещение гостей и активный отдых. Здесь предоставляется самый широкий перечень услуг различного ценового диапазона.

На территории санатория расположен современный спортивный комплекс, оборудован стадион с лыжно-роллерной трассой, футбольным полем, волейбольной площадкой и тремя открытыми теннисными кортами. В декабре 2013 года открыт горнолыжный комплекс «Беркут», который пользуется большой популярностью у любителей горных лыж, сноуборда и тюбинга. В километре от основных корпусов санатория расположен конно-спортивный комплекс «Юртак».

Не меньше эффективного лечения и комфортного быта отдыхающих волнуют вопросы качественного и здорового питания. «Янган-Тау» для этого использует собственную базу. Санаторий сам производит широчайший ассортимент колбасных и мясных изделий, хлеба, кондитерских наименований, молочных продуктов и меда, здесь действует цех розлива минеральной воды.



«Янган-Тау» - это настоящая фабрика здоровья, в которой собраны лучшие достижения медицинской реабилитации, современные досуговые разработки. Сочетание уникальных климатических условий и мощной реабилитационной базы делает отдых в «Янган-Тау» по-настоящему полезным для здоровья.

Федерация профсоюзов Челябинской области является региональным партнером санатория «Янган-Тау». Все вопросы и заявки на путевки принимаем по телефонам: 8(351) 264-56-62, 263-87-82.

Фото с сайта «Янган-Тау» <http://www.yantau.ru/>



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОПЛАТА ЗА СОВМЕЩЕНИЕ



Работаю инженером-энергетиком. В соответствии с должностной инструкцией инженера-энергетика и Письмом Минсоцразвития РФ от 12.03.2012 №22-2-897 на меня возложена обязанность замещения главного энергетика в период его временного отсутствия без каких-либо доплат. Правмерно ли это?

Работодатель должен произвести доплату за исполнение обязанностей отсутствующего работника в связи с его замещением.

В силу ч.1 ст.151 ТК РФ работнику, который исполняет обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Ее размер устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы (ч.2 ст. 151 ТК РФ). В ст.21 ТК РФ предусмотрено право работника на своевременную выплату заработной платы в полном размере в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, объемом и качеством выполненной работы.

Верховный суд в определении от 11.03.2003 г. № КАС03-25 указал, что сложность труда заместителя и объем выполняемой им работы в период отсутствия руководителя значительно увеличиваются и, следовательно, такая работа требует дополнительной оплаты в силу ст.ст.21, 151 ТК РФ.

В связи с тем, что письма ведомств с разъяснениями не являются документами, обязательными для выполнения, рекомендую руководствоваться нормами Трудового кодекса РФ, которые подтверждены судебной практикой.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ

Обязан ли работодатель составлять должностные инструкции на каждого работника в отдельности, или он вправе составить одну инструкцию на соответствующую должность?

Работодатель может составлять должностную инструкцию, как на каждого работника, так и на соответствующую должность. При этом в трудовом договоре должна быть ссылка на должностную инструкцию.

Согласно ст. 56 и 57 Трудового кодекса РФ трудовой договор - это соглашение между работником и работодателем, в котором указываются трудовые функции работника и работник обязуется выполнять трудовые функции, указанные в данном трудовом договоре.

При этом в ТК РФ на работодателя не возлагается обязанность составлять должностные инструкции и вообще понятие «должностная инструкция» не упоминается.

Таким образом, должностные инструкции могут быть составлены как на каждого работника, так и на соответствующую должность. При этом в трудовом договоре должна быть ссылка на должностную инструкцию.

Галина Корзо,
юристоконсульт Федерации профсоюзов области

ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

приглашает в Школу ораторского мастерства

4 – 5 февраля 2016 года

по программе

«Искусство речи: риторика и ораторское мастерство»

Цель Школы ораторского мастерства - подготовка профсоюзных активистов для мотивационной деятельности в трудовых коллективах, формирование навыков четкой и понятной речи, умения говорить красиво и убедительно.

**Программа обучения включает три модуля по два дня:
февраль, апрель, июнь 2016 года.**

Модуль I Деловая риторика для профлидера
Модуль II Тактические аспекты деловой риторики. Аргументация
Модуль III Поэтами рождаются - ораторами становятся

**4-5 февраля в рамках первого модуля
«Деловая риторика для профлидера» будут представлены темы:**

- Риторика – стратегия успешного общения
- Грамотная самопрезентация – начало успешного влияния
- Контакт с аудиторией. Внятное изложение проблемы, энергия речи и эффективные слоганы
- Построение спича, композиция речи – сценарий успешного выступления
- Кодовые жесты. Способы привлечения и удержания внимания монолитной и противоречивой аудитории
- Снятие речевой агрессии (принцип Аристотеля). Риторическая готовность к социальному влиянию
- Профлидер как оратор. Способы проявления свойств личности в речи

Форма обучения – очная. Продолжительность – 48 часов в активной форме (видео-тренинги, ролевые игры).

Преподаватели - ведущие специалисты Учебно-методического центра, Челябинской государственной академии культуры и искусств, Южно-Уральского государственного университета

Адрес: г. Челябинск, ул. Свободы, 155,
E-mail: um-centr@mail.ru

Предварительная запись по телефонам:
8(351)237-17-32 (факс), 237-04-55, 237-16-29 (факс)

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4100 экз. Заказ №25857.
Дата выхода в свет 21.01.2016 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная